



« I dag løser jeg kortsiktig bemanningsbehov ved å leie inn fra andre firmaer. Dette er en dårlig løsning, fordi jeg ofte opplever at personen jeg har hentet inn både skaper nye oppdrag og muligheter som gjør at jeg vil ansette fast. Hadde jeg kunnet ansette ham/henne midlertidig, ville utsiktene for fast ansettelse være mye større! »

KJETIL ERIKSEN, TØMRERMESTER KJETIL ERIKSEN AS

Målsetting 2

Mindre bedrifter vil ha et fleksibelt og seriøst arbeidsliv



Målsetting 2 >> Mindre bedrifter vil ha et fleksibelt og seriøst arbeidsliv

Mindre bedrifter blir raskt påvirket av økonomiske opp- og nedgangsperioder. Ofte kan én vunnet eller én tapt kontrakt være forskjellen mellom nyansettelse eller oppsigelse. En vunnet kontrakt kan være en mulighet for en forretningsmulighet og dermed tilby noen ansettelse i en kortere periode, uten at man vet om behovet blir permanent. En tapt kontrakt kan gjøre det nødvendig å omdisponere ansatte – noe mindre bedrifter ofte har mindre rom for. I slike tilfeller har bedriftene behov for fleksibilitet. Midlertidige ansettelser er positivt både for bedriftene og arbeidstakerne – midlertidige stillinger er en viktig inngangsport til arbeidsmarkedet.

Arbeidslivet må være ryddig og seriøst, og regulering av helse, miljø og sikkerhet er da viktig. HMS-reglene pålegger bedriftene egenkontroll og krav til innrapportering. Rapporteringen må reduseres, og tilpasses mindre bedrifters ressurser. Det offentlige må fokusere sin innsats på å veilede de mindre bedriftene. Kontroller må først og fremst rettes mot useriøse bedrifter.

Når arbeidstakere blir syke og trenger omstilling til annet arbeid eller stilling, har mindre bedrifter behov for veiledning fra NAV. Enkel og god kommunikasjon mellom den enkelte bedrift og NAV er et viktig mål.

« Midlertidige ansettelser er positivt både for bedriftene og arbeidstakerne. »



Kjetil Eriksen driver og eier sammen med Espen Kronlund firmaet Tørmester Kjetil Eriksen. Firmaet har 12 ansatte med spesialkompetanse innen restaurering og rehabilitering.

NHO mener >>

- 1** **Det må åpnes** for enklere bruk av midlertidige ansettelser. Det må bli mulig både å ansette noen for et bestemt oppdrag og en generell adgang til å ansette noen i en periode på seks måneder.
- 2** **Egenkontrollen** og rapporteringen innen HMS må reduseres for mindre bedrifter.
- 3** **Tilsynene** må veilede mer overfor mindre bedrifter.
- 4** **Tilsynene** skal kontrollere også mindre bedrifter, men må prioritere oppsøkende virksomhet overfor useriøse virksomheter fremfor å bruke ressurser på å gå gjennom innsendt materiale.
- 5** **Mindre** bedrifter må få en egen kontaktperson i NAV som kan veilede bedriften.
- 6** **Mindre** bedrifter må få bistand fra NAV når medarbeidere må over i annet arbeid.

